

## Valores Diferenciales de BAS HRD Cloud para la Gestión de Recursos Humanos



**BAS HRD Cloud**

*Human Resources Development*

*La solución perfecta para “cuadrar” la*  
**LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS  
HUMANOS EN MODALIDAD CLOUD**



## BAS HRD Cloud para Gestión de RR.HH

• La solución **BAS HRD Cloud para Gestión de los Recursos Humanos**, facilita el modelo organizativo de la empresa. Por ello aporta al Departamento de Recursos Humanos las herramientas necesarias que le permitan establecer relaciones jerárquicas y funcionales entre los diferentes integrantes de los grupos de trabajo.

De esta forma, **BAS HRD Cloud para Gestión de los Recursos Humanos**, se adapta a los requerimientos legales y funcionales en continuo cambio en las empresas.

• La solución **BAS HRD Cloud** funciona bajo el **modelo de Gestión por Competencias** que determina qué personas son las más adecuadas para cubrir un determinado Puesto de Trabajo. De esta forma, **BASH HRD Cloud** compara las competencias requeridas para el desempeño de un puesto con las competencias de las personas.

• **BAS HRD Cloud** se articula en **cuatro bloques. Gestión de personas; Reclutamiento y selección de personal; Formación y desarrollo y Evaluación del desempeño.**

En cuanto a la **Gestión de Personas**, **BAS HRD Cloud** considera a la persona/candidato una entidad básica dentro del sistema de Nóminas y Recursos Humanos, lo que permite su utilización en las restantes tareas, para realizar pruebas o entrevistas de selección, pre-selección dentro de un proceso abierto, contratación, traslado de centro, asignación en el organigrama de la empresa, etc. Por su parte, el módulo de **Reclutamiento y selección de personal** atiende todo el proceso de selección, entendido como conjunto de acciones destinadas a la contratación de uno o varios empleados.

El módulo de **Formación** gestiona las **necesidades formativas** tanto para empleados de la compañía, como para personal externo a ella, mientras que el **módulo de evaluación BAS HRD Cloud** gestiona los procesos de evaluación del desempeño de los trabajadores (evaluación 360°, encuestas de clima laboral, etc.)

## Principales valores de BAS HRD Cloud



**BASH HRD Cloud** aporta una serie de **valores diferenciales** a la Gestión de los Recursos Humanos en la empresa:

• Su diseño flexible permite una **adaptabilidad plena** a las necesidades de cada empresa.

• La solución permite al Departamento de Recursos Humanos la **configuración automática de plazas y puestos** y valoración de los mismos en función del grado de contribución a la organización.

• **BAS HRD Cloud para Gestión de Recursos Humanos** contribuye a la elaboración del **Plan de Carrera de la empresa**. Con el Plan de Carrera, la empresa cumple con el objetivo de motivar e implicar a los trabajadores en la vida de la organización, capacitándolos y creando así trabajadores eficientes y con posibilidades de mejorar profesionalmente a la vez que mejoran con la empresa.

• La solución permite la **definición y gestión gráfica de unidades y lugares de trabajo**. Asimismo, **gestiona** la actualización de los cambios en la estructura de las unidades de trabajo y ayuda a determinar el valor objetivo de cada puesto dentro de la estructura de la organización.

• **BAS HRD Cloud**, facilita la búsqueda y visualización rápida del **organigrama de la empresa** en forma de árbol multinivel.

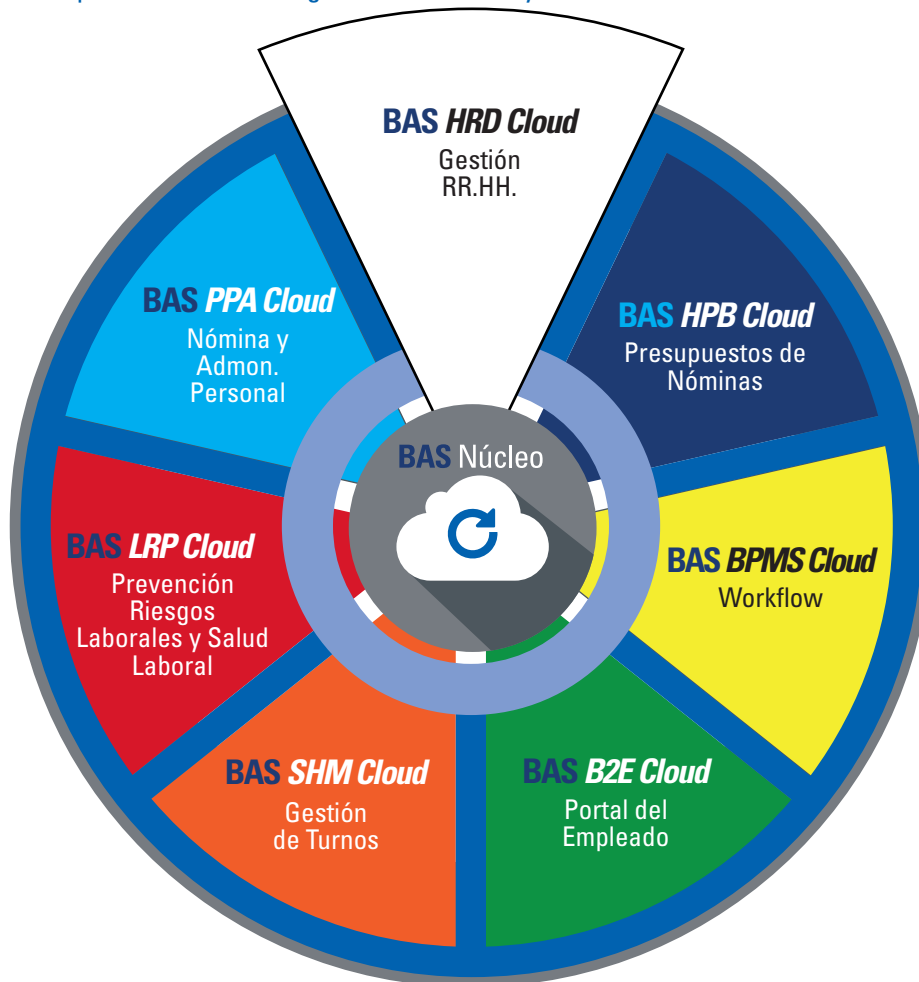
## Un completo catálogo funcional al servicio del Departamento de Recursos Humanos

### LAS FUNCIONALIDADES BAS HRD CLOUD PARA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

GESTION POR COMPETENCIAS	PERFIL COMPETENCIAL	SELECCIÓN DE PERSONAL
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Catálogo de competencias de la organización.</li> <li>• Competencias organizadas por familias y niveles para su medición.</li> <li>• Definición del mapa de competencias por puesto de trabajo.</li> <li>• Realización de estudios de adecuación de la persona al puesto de trabajo (GAP Persona-Puesto), alineando los planes de carrera con las aspiraciones de los empleados y con las necesidades de la organización.</li> <li>• Asigna capacidades a objetivos estratégicos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Permite la creación de un perfil elaborado en función del desempeño de puesto de trabajo.</li> <li>• Analiza las diferencias entre el perfil competencial del puesto y del empleado, realizando la detección de Necesidades de Formación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de presupuestos de selección: peticiones de contratación, procesos de selección, ciclo de autorización, gestión de costes, etc.</li> <li>• Provee a los managers de las herramientas necesarias para pedir y gestionar sus propias vacantes, distintos pasos del proceso, documentación, etc.</li> <li>• Ofrece a los empleados una visión en tiempo real de todas las vacantes.</li> <li>• Optimiza la búsqueda de talento con herramientas avanzadas de selección, comparación, etc.</li> <li>• Acceso directo a los detalles de los candidatos internos y externos.</li> </ul>
FORMACION Y DESARROLLO	PLANES DE CARRERA	EVALUACIÓN DESEMPEÑO
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Facilita el diseño de planes de formación, gestionando sus costes; mantenimiento de catálogo de cursos, proveedores, formadores y oferta de cursos.</li> <li>• Desarrollo de acciones formativas, gestión de costes, gestión de asistentes internos o externos, etc.</li> <li>• Gestiona todo el ciclo de la formación: proveedores, inscripciones, evaluación, costes, logística.</li> <li>• Gestiona los planes de desarrollo, planes y acciones para todos los empleados.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño de planes de carrera de cada uno de los puestos de trabajo.</li> <li>• Definición de los periodos de tiempo de las diferentes fases de los planes de carrera.</li> <li>• Diseño de planes de promoción.</li> <li>• Ayuda a alinear los objetivos individuales y de equipo con los de la organización.</li> <li>• Permite crear planes de sucesión flexibles adaptándose a las necesidades dinámicas del negocio.</li> <li>• Ofrece un listado de polivalencias y policompetencias.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación de los trabajadores.</li> <li>• Diseño de formularios.</li> <li>• Planificador de los diferentes sistema de evaluación del sistema.</li> <li>• Evaluación del desempeño y Feedback 360°.</li> <li>• Estudio de Clima.</li> <li>• Generación de competencias.</li> <li>• Comparativa de los resultados de las diferentes evaluaciones.</li> <li>• Publicación de los formularios de evaluación.</li> <li>• Agrupación flexible de temas objeto de evaluación.</li> <li>• Seguimiento online de las evaluaciones.</li> </ul>

# BAS HR Cloud

Visión General de la Plataforma de BAS-ERP  
para la Gestión Integral de los RR.HH. y Administración de Personal



Arion Grupo de Tecnologías Avanzadas, S.A.

Administrador Gutiérrez Anaya, 5 - 41020 Sevilla (Spain)

Tel. +34 954 997 114

[www.bashrcloud.es](http://www.bashrcloud.es)