

www.bashrcloud.es



BAS SHM Cloud

Shift Management

La solución perfecta para “cuadrar” la
GESTIÓN DE TURNOS EN
MODALIDAD CLOUD



BAS HR Cloud

BAS-ERP es un Sistema de Planificación de Recursos Empresariales diseñado para cubrir todas las áreas funcionales de empresa. BAS-ERP ofrece desde soluciones de negocio horizontales (multisector), a soluciones verticales para sectores concretos según su estrategia de expansión.

En el área de Recursos Humanos, BAS-ERP contempla la plataforma de soluciones tecnológicas BAS HR Cloud, que tiene por eje básico de actuación la agilización y optimización de todos los circuitos administrativos de la gestión de personal de la empresa con el beneficio añadido del trabajo en la nube, gracias a la implantación de la tecnología cloud. Con BAS HR Cloud todas las áreas de Recursos Humanos de la empresa quedan cubiertas funcionalmente: selección de personas, administración de personal y nóminas, organización y evaluación del talento y desempeño así como su presupuestación y compensación económica.

BAS HR Cloud se articula en torno a cuatro conceptos básicos

- **Servicio a la carta "on demand"**. Personalizado para cada empresa.
- **Todo incluido "all inclusive"**. El coste del servicio se factura a través de una única cuota, con total transparencia.
- **Sencillez "simplicity"**. Total movilidad y cobertura plena en servicio técnico, mantenimiento y seguridad.
- **Garantía completa, "full warranty"**. Con soluciones diseñadas por especialistas en RR.HH y Administración de Personal.

BAS SHM Cloud

La solución de la Plataforma BAS HR_Cloud para la Gestión de Turnos BAS-SHM_Cloud reduce la existencia de los factores internos que afectan a la productividad general de una empresa, de un centro o de un departamento determinado de la organización.

Esta solución está dirigida principalmente a empresas dedicadas a sectores tan diversos como el **hospitalario**, el **educativo**, **servicios**, **seguridad**, **restauración**, atención telefónica y otras que requieren el **conocimiento diario de la actividad de sus empleados**, planificación de ocupación de puestos, gestión de turnos y por tanto, una compleja gestión de personal.

BAS-SHM_Cloud es imprescindible en empresas donde es necesario el uso de una solución profesional diseñada específicamente para la generación de cuadrantes o calendarios laborales de personal.



Funcionalidad

Como principal funcionalidad BAS SHM Cloud permite realizar las siguientes gestiones:

- **Gestión de departamentos.** Articulación de los departamentos de la empresa con un control detallado de los servicios realizados por cada empleado en cada momento.
- **Gestión de las dotaciones.** Planificación de recursos, requisitos y personas asociadas a un departamento. Permite el control de las desviaciones entre los trabajos previstos y los efectivamente realizados.
- **Gestión de coberturas.** Resolución de incidencias, enfermedades y ausencias que se produzcan en el día a día. Movimientos entre empleados, cambios con la empresa, etc.
- **Gestión económica.** Posibilidad de gestión de situaciones que con posterioridad tengan repercusión en las nóminas de los trabajadores (ausencias, horas extras, nocturnas, etc.)
- **Gestión de reglas de validación.** Establecimiento de las reglas de asignación y realización de turnos que desea definir en su aplicación junto con el nivel de restricción que considere oportuno (control, aviso y rechazo).

Interrelación



BAS SHM Cloud está integrada con el resto de módulos de BAS HR_Cloud y el usuario puede configurar el sistema para que la imputación de turnos en el módulo tenga repercusión en el módulo de cálculo de nóminas o al contrario, por ejemplo, las ausencias informadas desde el módulo de Administración de Personal, podrían verse directamente en el cuadrante de turnos.

Adicionalmente, en empresas donde se gestionan servicios o se ceden trabajadores a clientes, existe una integración entre el módulo de gestión de turnos y el módulo de BAS-ERP para la gestión de servicios, que nos permite relacionar la planificación de los servicios realizados en clientes con la facturación de los mismos.

Qué beneficios aporta la gestión cloud a la Plataforma BAS

El empleo de la Plataforma BAS HR Cloud en el entorno cloud reporta claros beneficios al día a día de la empresa.

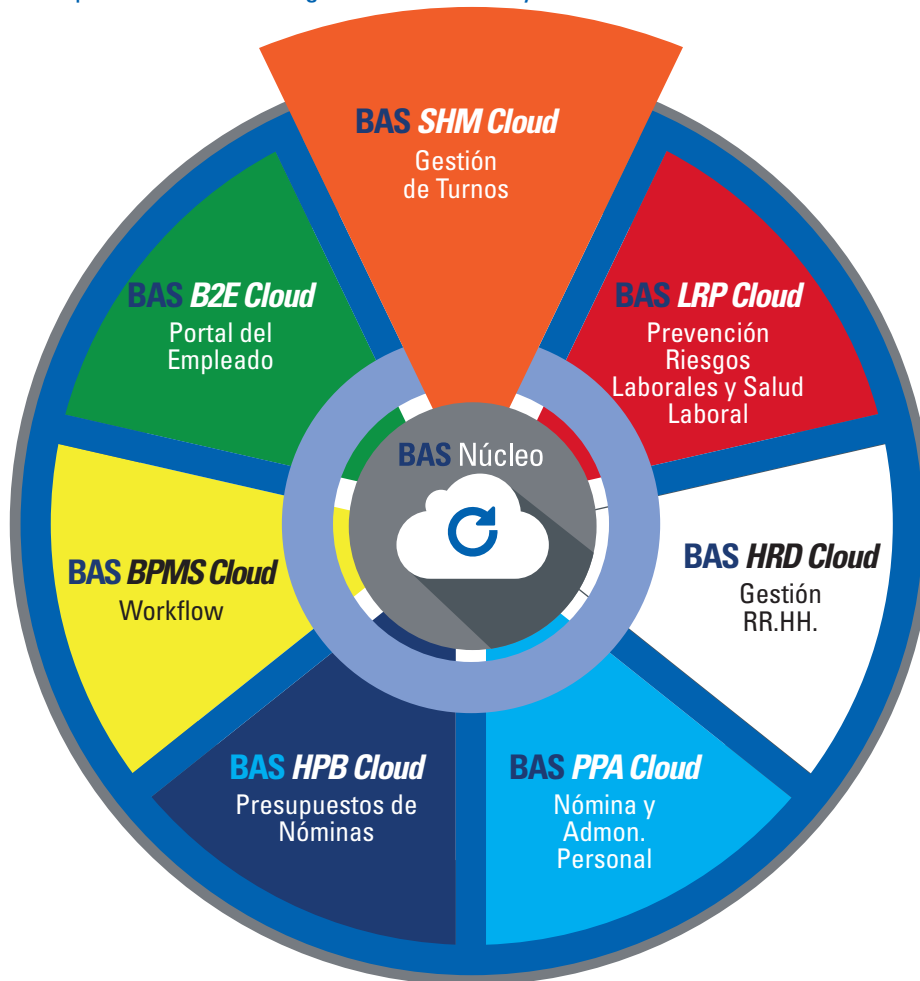


- Agilización de plazos de implantación.
- Reducción de costes. En el modo cloud desaparecen los costes iniciales y el pago se hace por suscripción.
- Abaratamiento de coste en personal de Tecnologías de Información.
- Reducción de coste por propiedad.
- Reducción de riesgos.
- Agilidad en la actualización de versiones.
- Soporte rápido en cuanto a la atención.
- Disponibilidad inmediata.

“Todos estos beneficios en la gestión tienen como objetivo fundamental el que las empresas puedan centrar su atención y esfuerzos en el negocio”

BAS HR Cloud

Visión General de la Plataforma de BAS-ERP
para la Gestión Integral de los RR.HH. y Administración de Personal



Arion Grupo de Tecnologías Avanzadas, S.A.

Administrador Gutiérrez Anaya, 5 - 41020 Sevilla (Spain)

Tel. +34 954 997 114

www.bashrcloud.es