

www.bashrcloud.es



BAS LPR-SL Cloud

Laboral Prevention Risk

La solución perfecta para “cuadrar” la
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y
SALUD LABORAL EN MODALIDAD CLOUD



BAS HR Cloud

BAS-ERP es un Sistema de Planificación de Recursos Empresariales diseñado para cubrir todas las áreas funcionales de empresa. BAS-ERP ofrece desde soluciones de negocio horizontales (multisector), a soluciones verticales para sectores concretos según su estrategia de expansión.

En el área de Recursos Humanos, BAS-ERP contempla la plataforma de soluciones tecnológicas BAS HR Cloud, que tiene por eje básico de actuación la agilización y optimización de todos los circuitos administrativos de la gestión de personal de la empresa con el beneficio añadido del trabajo en la nube, gracias a la implantación de la tecnología cloud. Con BAS HR Cloud todas las áreas de Recursos Humanos de la empresa quedan cubiertas funcionalmente: selección de personas, administración de personal y nóminas, organización y evaluación del talento y desempeño así como su presupuestación y compensación económica.

BAS HR Cloud se articula en torno a cuatro conceptos básicos

- **Servicio a la carta “on demand”**. Personalizado para cada empresa.
- **Todo incluido “all inclusive”**. El coste del servicio se factura a través de una única cuota, con total transparencia.
- **Sencillez “simplicity”**. Total movilidad y cobertura plena en servicio técnico, mantenimiento y seguridad.
- **Garantía completa, “full warranty”**. Con soluciones diseñadas por especialistas en RR.HH y Administración de Personal.

BAS LPR-SL Cloud

La solución de la plataforma BAS HR Cloud para la Gestión de la **Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral BAS LRP-SL Cloud**, ofrece a la empresa un completo sistema de gestión de prevención de riesgos laborales de acuerdo a la **Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales**.

La **Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral promueve la seguridad y la salud de los trabajadores** mediante la identificación, evaluación y control de los peligros y riesgos asociados a un proceso productivo. Asimismo, apuesta por fomentar el desarrollo e implantación de las actividades y medidas necesarias para **prevenir los riesgos derivados del trabajo**.

La **Prevención de Riesgos Laborales** actúa sobre aquellos factores o condiciones de trabajo que pueden afectar negativamente a la salud del trabajador. En definitiva, **persigue la protección de la salud de los trabajadores**.

BAS PRL-SL Cloud ayuda al empresario a cumplir todas las exigencias de la ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales desde el momento en el que contrata a un trabajador, o su actividad es contratada o subcontratada por otra empresa.

La **Prevención de Riesgos Laborales es una obligación legal para todas las empresas**. En caso de no cumplir la ley la empresa puede ser sancionada y el empresario puede tener responsabilidades, administrativas, civiles e incluso penales.

Funcionalidad

Las principales **señas de identidad** de esta solución son las siguientes:

- **Definición de Centros de Prevención de Riesgos Laborales**. Define los centros de prevención de riesgos pudiendo agrupar los puestos en ellos.
- **Control Documental**. La empresa cuenta con un registro de los documentos asociados a las diferentes actividades de prevención.
- **Equipos de Protección Individual (EPI's)**. La organización puede llevar a cabo la gestión de los EPI's que son entregados a los empleados para su protección ante los riesgos que la tarea o actividad implica.
- **Análisis de Riesgos**. Facilita la gestión de la información relativa al análisis y valoración de los riesgos laborales existentes en la organización.
- **Proyectos de Medidas Emergencia**. Registro de toda la información sobre los proyectos de planes de emergencia, así como de incidentes y accidentes.
- **Registro de empresas subcontratadas**.
- **Importación de ficheros** con datos proporcionados por los Servicios de Prevención Ajenos.

• **Salud laboral**. Es posible realizar una gestión de las revisiones médicas a los empleados acorde la Ley de Protección de Datos Personales. En este sentido se presta especial atención a los siguientes aspectos:

- **Servicios Médicos**. Definición de los mismos, asignación de mutuas y asignación de personal a cada uno de los servicios médicos.

- **Gestión de citaciones**. Diálogo de consulta médica, meter excepciones, registrar citaciones, listado de citaciones.

- **Registro de pacientes**. Visualización de amplia parametrización estándar (antecedentes personales y familiares, datos de afiliación, diagnósticos referidos, incapacidades temporales e incidentes, etc.)

- **Actos médicos**.



Qué beneficios aporta la gestión cloud a la Plataforma BAS

El empleo de la Plataforma BAS HR Cloud en el entorno cloud reporta claros beneficios al día a día de la empresa.

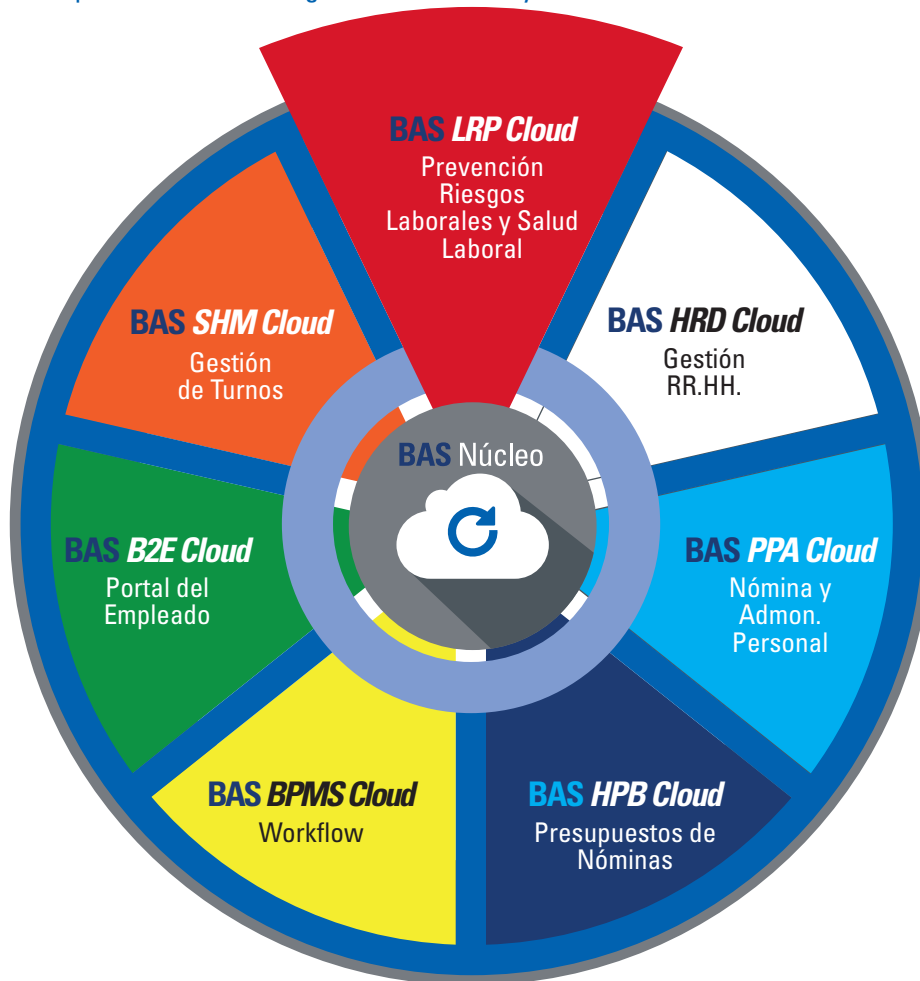


- Agilización de plazos de implantación.
- Reducción de costes. En el modo cloud desaparecen los costes iniciales y el pago se hace por suscripción.
- Abaratamiento de coste en personal de Tecnologías de Información.
- Reducción de coste por propiedad.
- Reducción de riesgos.
- Agilidad en la actualización de versiones.
- Soporte rápido en cuanto a la atención.
- Disponibilidad inmediata.

‘Todos estos beneficios en la gestión tienen como objetivo fundamental el que las empresas puedan centrar su atención y esfuerzos en el negocio’

BAS HR Cloud

Visión General de la Plataforma de BAS-ERP
para la Gestión Integral de los RR.HH. y Administración de Personal



Arion Grupo de Tecnologías Avanzadas, S.A.
Administrador Gutiérrez Anaya, 5 - 41020 Sevilla (Spain)
Tel. +34 954 997 114
www.bashrcloud.es