

www.bashrcloud.es



BAS HRD Cloud

Human Resources Development

La solución perfecta para “cuadrar” la
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
EN MODALIDAD CLOUD



BAS[®]
Business Automation System

BAS HR Cloud

BAS-ERP es un Sistema de Planificación de Recursos Empresariales diseñado para cubrir todas las áreas funcionales de empresa. BAS-ERP ofrece desde soluciones de negocio horizontales (multisector), a soluciones verticales para sectores concretos según su estrategia de expansión.

En el área de Recursos Humanos, BAS-ERP contempla la plataforma de soluciones tecnológicas BAS HR Cloud, que tiene por eje básico de actuación la agilización y optimización de todos los circuitos administrativos de la gestión de personal de la empresa con el beneficio añadido del trabajo en la nube, gracias a la implantación de la tecnología cloud. Con BAS HR Cloud todas las áreas de Recursos Humanos de la empresa quedan cubiertas funcionalmente: selección de personas, administración de personal y nóminas, organización y evaluación del talento y desempeño así como su presupuestación y compensación económica.

BAS HR Cloud se articula en torno a cuatro conceptos básicos

- **Servicio a la carta "on demand"**. Personalizado para cada empresa.
- **Todo incluido "all inclusive"**. El coste del servicio se factura a través de una única cuota, con total transparencia.
- **Sencillez "simplicity"**. Total movilidad y cobertura plena en servicio técnico, mantenimiento y seguridad.
- **Garantía completa, "full warranty"**. Con soluciones diseñadas por especialistas en RR.HH y Administración de Personal.

BAS HRD Cloud

La solución de la Plataforma BAS HR Cloud para la **Gestión de los Recursos Humanos BAS HRD Cloud**, ofrece una solución orientada a los responsables de Recursos Humanos para la gestión del trabajo diario, con una amplia funcionalidad y servicios.

Igualmente **BAS HRD Cloud**, está perfectamente adaptada a los requerimientos legales y funcionales en continuo cambio en las empresas.



Funcionalidad

BAS HRD Cloud tiene como principales funcionalidades:

- **Gestión por Competencias**. Facilita el diseño del catálogo de competencias de la organización. Competencias organizadas por familias y niveles para su medición; Definición del mapa competencias a nivel de puesto de trabajo; Realización de estudios de adecuación de la persona al puesto de trabajo (GAP Persona-Puesto).
- **Generación automática del perfil competencial de la persona por:** desempeño de puesto de trabajo; manualmente; formación; evaluación del desempeño; realización de pruebas/ procesos de selección; realización de determinadas tareas.
- **Gestión Reclutamiento y Selección**. Gestión de presupuestos de selección; Gestión de peticiones de contratación; Desarrollo de procesos de selección; Ciclo de autorización; Gestión de costes; Posibilidad de asociar diferentes puestos de trabajo al mismo proceso; Gestión de plazas ocupadas; Planificación de pruebas y entrevistas. Herramienta de evaluación; Potente herramienta de búsqueda de candidatos.
- **Gestión de Formación y Desarrollo**. Diseño de planes de formación. Gestión de costes; Mantenimiento de catálogo de cursos, proveedores, formadores y oferta de cursos; Desarrollo de acciones formativas; Gestión de costes; Gestión de asistentes internos o externos; Gestión documental: certificados de asistencia, comunicación de asistencia al superior, convocatorias etc.; Evaluación de la eficacia, del formador, de los asistentes (generación de competencias) y de la propia acción formativa.

• **Gestión de Planes de Carrera**. Diseño de planes de carrera de cada uno de los puestos de trabajo de la organización; Definición de los periodos de tiempo de las diferentes fases de los planes de carrera (puestos de trabajo); Gap entre las fases (puestos de trabajo) del plan y competencias de la persona - generación de necesidades formativas; Diseño de planes de promoción; Parametrización de las condiciones de promoción; Planes de ascensos vegetativos.

• **Gestión de Evaluación del Desempeño**. Herramienta de diseño de formularios de evaluación; Planificador de los diferentes sistema de evaluación del sistema; Evaluación del desempeño; Evaluación Feedback 360°; Estudio de Clima; Generación automática de competencias o de necesidades de formación según resultados de la evaluación; Comparativa de los resultados de las diferentes evaluaciones; Publicación de los formularios de evaluación en el portal del empleado.



Qué beneficios aporta la gestión cloud a la Plataforma BAS

El empleo de la Plataforma BAS HR Cloud en el entorno cloud reporta claros beneficios al día a día de la empresa.

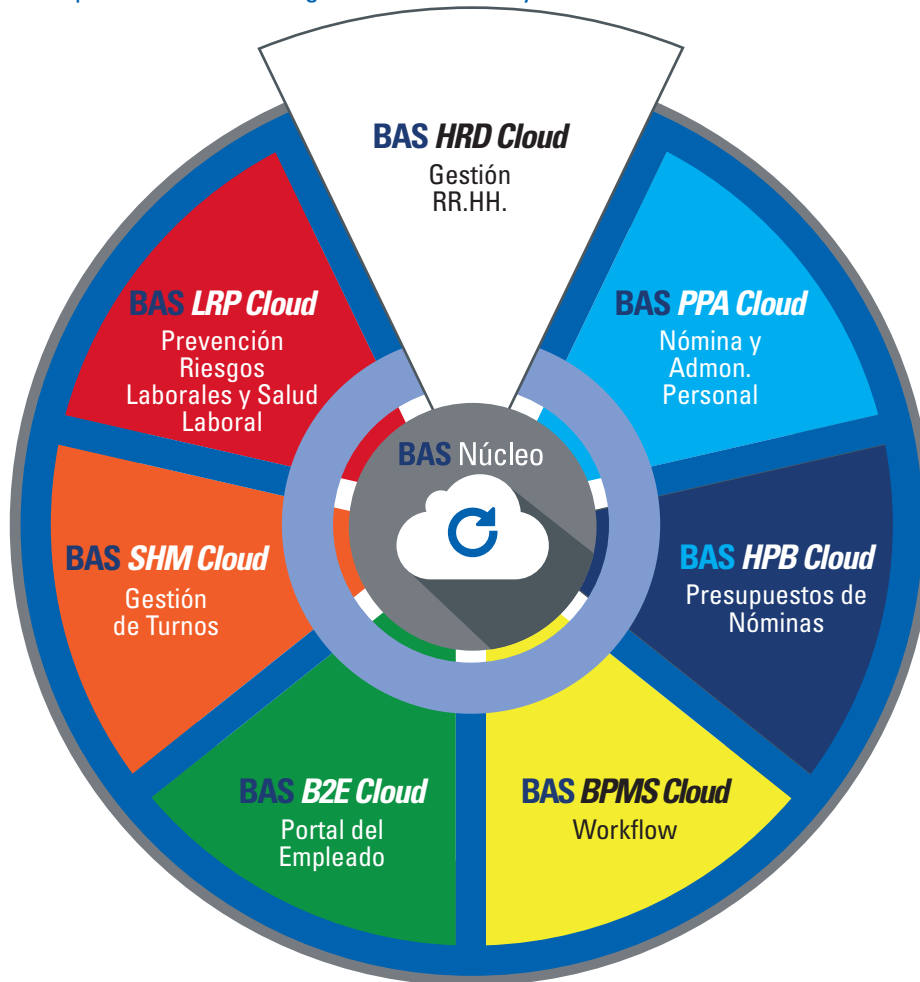


- Agilización de plazos de implantación.
- Reducción de costes. En el modo cloud desaparecen los costes iniciales y el pago se hace por suscripción.
- Abaratamiento de coste en personal de Tecnologías de Información.
- Reducción de coste por propiedad.
- Reducción de riesgos.
- Agilidad en la actualización de versiones.
- Soporte rápido en cuanto a la atención.
- Disponibilidad inmediata.

‘Todos estos beneficios en la gestión tienen como objetivo fundamental el que las empresas puedan centrar su atención y esfuerzos en el negocio’

BAS HR Cloud

Visión General de la Plataforma de BAS-ERP
para la Gestión Integral de los RR.HH. y Administración de Personal



Arion Grupo de Tecnologías Avanzadas, S.A.
Administrador Gutiérrez Anaya, 5 - 41020 Sevilla (Spain)
Tel. +34 954 997 114
www.bashrcloud.es